

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ  
«ШКОЛА ИМЕНИ Ф.М. ДОСТОЕВСКОГО»

109387, г. Москва, ул. Краснодонская, д. 2, корп. 4, Телефон/факс: (495) 350-56-88, e-mail: 1148@edu.mos.ru  
ОКПО 48488471, ОГРН 1027739431466, ИНН/КПП 7723163200/772301001

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель ЦПО



ПРОФСОЮЗ М.Г. Нерович/

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБОУ Школа  
имени Ф.М. Достоевского  
Жуков Я.Н.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о расследовании и учете несчастных случаев и  
профессиональных заболеваний  
ГБОУ Школа имени Ф.М. Достоевского**

## **1. Общие положения**

Настоящие Положение о расследовании и учете несчастных случаев разработано в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом "Об основах охраны труда в Российской Федерации", Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 августа 2002 г. № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве» и Постановления Министерства труда Российской Федерации от 8 февраля 2000 г. № 14 "Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации"

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок расследования и учета несчастных случаев в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении г. Москвы «Школе имени Ф.М. Достоевскоо».

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на:

- физических лиц, осуществляющих руководство организацией на основании трудового договора, заключенного по результатам проведенного конкурса, избрания или назначения (работодатель);
- уполномоченных работодателем лиц в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации и локальными нормативными актами (представитель работодателя);
- физических лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателем в соответствии и на условиях, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- других лиц, участвующих с ведома работодателя (его представителя) в производственной деятельности своим личным трудом, правоотношения которых не предполагают заключения трудовых договоров.

1.3. В установленном порядке расследуются также несчастные случаи, происшедшие с работодателями - физическими лицами и их представителями при непосредственном осуществлении ими трудовой деятельности либо иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работниками.

1.4. Расследованию и учету в соответствии с настоящим Положением подлежат несчастные случаи, произошедшие на производстве с работниками и другими лицами (далее именуются работниками) при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации.

1.5. Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве: травма, в том числе полученная в результате нанесения телесных повреждений другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными, повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо его смерть, если они произошли:

— в течение рабочего времени на территории организации или вне территории организации (включая установленные перерывы), а также во время, необходимое для приведения в порядок рабочего места перед началом или по окончании работы, а также при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и праздничные дни;

— при осуществлении не входящих в трудовые обязанности работника действий, но совершаемых в интересах работодателя или по его поручению.

1.6. Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом произошедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлением признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

1.7. О каждом страховом случае работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).

1.8. При групповом несчастном случае на производстве (2 и более человек), тяжелом несчастном случае на производстве (по схеме определения тяжести несчастных случаев на производстве, утверждаемой Министерством

Здравоохранения Российской Федерации по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации), несчастном случае на производстве со смертельным исходом работодатель или уполномоченное им лицо в течение суток по форме, установленной Министерством труда и социального развития Российской Федерации, обязаны сообщить о несчастном случае в государственную инспекцию труда, в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая, в орган исполнительной власти, в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай, в территориальное объединение профсоюзов.

1.9. Работодатель обязан обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет.

1.10. Работодатель обязана незамедлительно создать комиссию по расследованию несчастного случая в составе руководителя структурного подразделения, инженера по организации охраны труда, общественного уполномоченного по охране труда или другого представителя от профсоюзного комитета. В задачи комиссии по расследованию несчастного случая входит расследование обстоятельства и причины, при которых произошел несчастный случай, составление акта по форме Н-1 в четырех экземплярах, разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев и направление их руководителю организации для утверждения.

## **2. Порядок расследования несчастных случаев**

2.1. Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (которые не являются групповым и не относятся к категории тяжелых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение трех дней.

2.2. Несчастный случай на производстве, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого трудоспособность наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления указанного заявления.

2.3. В каждом случае расследования несчастного случая комиссия выявляет и расспрашивает очевидцев несчастного случая, лиц, допустивших нарушение

нормативных требований по охране труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности объяснения от пострадавшего.

При расследовании несчастного случая в организации по требованию комиссии работодатель за счет собственных средств обязан обеспечить:

- выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов – экспертов;
- фотографирование мест несчастного случая и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем места происшествия;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования.

2.4. Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателем с участием профсоюзного либо иного уполномоченного работниками представительного органа для принятия соответствующих решений, направленных на профилактику и предупреждение несчастных случаев на производстве.

### **3. Особенности расследования группового или тяжелого несчастного случая**

3.1. Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

3.2. В ходе расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом комиссия формирует следующие документы:

- приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, схемы, эскизы, а при необходимости – фото – или видеоматериалы местного происшествия;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;
- протоколы опросов, объяснения пострадавших, очевидцев

несчастливого случая и должностных лиц;

— экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов;

— медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или о причине смерти пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;

— выписки из ранее выданных на данном объекте предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц территориального органа государственного надзора, а также представлений профсоюзных инспекторов труд об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда;

— другие материалы по усмотрению комиссии.

3.3. На основании собранных данных и материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с деятельностью организации и объяснялось ли его нахождение в месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей, и квалифицирует несчастный случай, определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законодательных и иных нормативных правовых актов, и меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве.

3.4. По результатам расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом комиссия составляет акт о расследовании.

#### **4. Особенности расследования профессионального заболевания**

4.1. В случае установления у работника предварительного диагноза профессионального заболевания извещение о профессиональном заболевании в течение трех дней направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, который в двухнедельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую

характеристику условий труда работника.

4.2. Учреждение здравоохранения в месячный срок отправляет больного на обследование для вынесения окончательного диагноза и в трехдневный срок направляет соответствующее извещение в центр Госсанэпиднадзора, в учреждение здравоохранения. Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку, а также направляется страховщику и в учреждение здравоохранения.

4.3. Руководитель организации в течение десяти дней после получения извещения издает приказ о назначении комиссии по расследованию профессионального заболевания.

4.4. По результатам расследования комиссия в трехдневный срок составляет акт о случае профессионального заболевания и вносит сведения в «Журнал учета профессиональных заболеваний». Акт хранится в течение 75 лет в учреждении и центре Госсанэпиднадзора.

4.5. В месячный срок после завершения расследования руководитель издает приказ «О мерах по предупреждению профессиональных заболеваний».

## **5. Особенности расследования иных случаев**

5.1. Расследованию подлежат, но по решению комиссии могут не считаться несчастными случаями на производстве, не учитываться и оформляться актом произвольной формы:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;
- смерть, единственной причиной которой явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие аналогичные вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению представителей правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния.

## **6. Порядок оформления документации**

6.1. По каждому несчастному случаю, вызвавшему у работника потерю трудоспособности не менее одного дня и (или) обусловивший необходимость перевода его с работы по основной профессии на другую работу оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в двух экземплярах.

6.2. При групповом несчастном случае оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

6.3. Если несчастный случай на производстве произошел с работником сторонней организации, то акт по форме Н-1 составляется в трех экземплярах, два из которых вместе с материалами расследования несчастного случая и актом расследования направляются работодателю, работником которого является пострадавший. Третий экземпляр акта по форме Н-1 и материалы расследования остаются у работодателя, по месту произошедшего несчастного случая.

6.4. Работодатель в трехдневный срок после утверждения акта по форме Н-1 обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему, а при несчастном случае со смертельным исходом - родственникам погибшего либо его доверенному лицу (по требованию). Второй экземпляр акта вместе с материалами расследования несчастного случая на производстве хранится в течение 45 лет в организации по основному месту работы пострадавшего на момент несчастного случая на производстве.

6.5. Акты по форме Н-1 регистрируются работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме, установленной Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

6.6. Каждый несчастный случай, оформленный актом по форме Н-1 и включается в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме на производстве.

6.7. Акт о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом с документами и материалами расследования, а также



копии актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего в трех дневный срок после их утверждения направляются в прокуратуру. Копии документов направляются в государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации и территориальный орган государственного надзора – по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольным им организациям.

6.8. По требованию Государственной инспекции труда ей предоставляются копии актов по форме Н-1.

6.9. Материалы специального расследования включают также следующие документы:

- заключение технического инспектора труда по несчастному случаю;
- планы, схемы и фотоснимки места происшествия;
- объяснения очевидцев несчастного случая, а также должностных лиц, ответственных за соблюдение требований норм и правил по охране труда;
- выписку из журнала о прохождении пострадавшим обучения и инструктирования;
- медицинское заключение о характере и тяжести повреждения пострадавшего, причинах его смерти;
- заключение специалистов, экспертов, результаты лабораторных и других исследований;
- справку о материальном ущербе в связи с аварией;
- выписки из инструкций, положений, приказов и других актов, устанавливающих меры обеспечения безопасных условий труда и ответственных за это лиц.

## **7. Ответственность за нарушение законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда**

7.1. Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными трудовыми договорами, трудовыми договорами, или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением

требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

## **8. Ответственность и обязанности руководителя**

8.1. Руководители образовательных учреждений, ответственные за соблюдение норм и правил охраны труда, за нарушения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда могут привлекаться к административной, дисциплинарной и уголовной ответственности.

8.2. В обязанности руководителя организации вменяется:

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;
- сообщить о случившемся в вышестоящие уполномоченные органы;
- незамедлительно создать комиссию в составе не менее трех человек;
- рассмотреть акт и материалы специального расследования несчастного случая, издать приказ (распоряжение) по выполнению предложенных комиссией мероприятий и наказанию виновных лиц.

## **9. Ответственность и обязанность работников**

9.1. Работники образовательных учреждений за нарушение законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда могут привлекаться к дисциплинарной, уголовной и материальной ответственности.

## **10. Заключительные положения**

10.1. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда по субъекту Российской Федерации, а в соответствующих случаях – в установленной Министерством труда и социального развития Российской Федерации форме о последствиях несчастного случая на производстве и мероприятиях, выполненных в целях предупреждения несчастных случаев.

10.2. О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени

перешли в категорию тяжелых или со смертельным исходом, работодатель сообщает в государственную инспекцию труда по субъекту Российской Федерации, в соответствующий профсоюзный орган, а если они произошли на объектах, подконтрольных территориальным органам государственного надзора, - в эти органы.

10.3. При выявлении сокрытого несчастного случая, поступления жалобы пострадавшего или его доверенного лица или родственников погибшего при несогласии с выводами комиссии по расследованию, проведенному без его участия представителем Государственной инспекции по охране труда проводится расследование несчастного случая независимо от срока давности. По результатам расследования составляет заключение по форме, которое является обязательным для работодателя.

10.4. Разногласия по результатам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнание работодателем несчастного случая, отказ в проведении его расследования и составлении акта по форме Н-1, несогласие пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются государственными инспекциями труда по субъектам Российской Федерации, федеральной инспекцией труда при Министерстве труда и социального развития Российской Федерации или судом. В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем решений государственного инспектора по охране труда.

10.5. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

